

學生會主動蒐集或積極反映學生之意見及師生溝通的方式有三種方式:

一、開會討論

(一) 學生權益意見蒐集委員會

成立目的:

剛開始成立學生權益意見蒐集委員會緣由是以往蒐集校園議題極為困難,成立這個委員會不僅在每班會有經過投票票選出一名學權委員代表出來,這樣我們可以透過每班學權委員代表替我們宣達事情也方便統整每班同學的問題,畢竟以前只透過學權部蒐集學校每個問題根本大海撈針。所以在我們第十三屆學生會學權部做了這項創新然後是依照「新生醫護管理專科學校學生行政中心組織章程」第八條制訂之。

學權代表工作內容:

- 1、主動發掘校園議題。
- 2、學生共同維護學生權益。
- 3、積極配合做民調調查。
- 4、參與式預算執行。

依據學生意見蒐集委員會我們調查了四項校園議題，男生制服外套改版意願調查、新生醫專環保餐具使用制度調查、新生醫專四、五年級更換制服意願調查以及膳食民調表調查。

學生權益意見蒐集委員會目前總共有 110 位委員代表包含召集人和副召集人，兩次召開會議會議出席率都有達到 80% 和工作繳交率也有達到 75%。

(二) 各科聯繫會報

透過與各個科系的科學會正、副會長定期的會議，了解各科目前狀況及學生團體之困難，進行協助與溝通。目前已經召開兩次各科聯繫會報出席率都有達到 80% 以上。

(三) 學權週-扭轉權坤

為了提升學生參與公共事務以及讓學生知道學權重要性使學生利用正常建議管道進行申訴問題；這場活動也是鋪成組織學生權益意見蒐集委員會的源頭之一，此活動收集及進行民調學校學生問題共 5 項，並於校長有約時提案向校方提出建議。

二、師生溝通

(一) 校長有約

每學期都會有定期舉辦校長有約總共兩次並透過發放建議問卷到每個班級櫃，以利於學校各處室在校長有約前進行建議問卷回覆；每一場班級代表出席率都有達到 90% 以上，校長有約當天各處室針對問題進行回覆大部分班級意見都有回覆。當天若還有建議可以直接進行發問，針對建議交給負責處室進行回答，若無法及時答覆也會請處室儘快給予回覆。每年問題也逐年漸減從上一次 196 個建議問題下降至 38 個建議問題，代表班級代表給予的建議有持續在改善中。

(二) 社長與師長有約暨社長大會

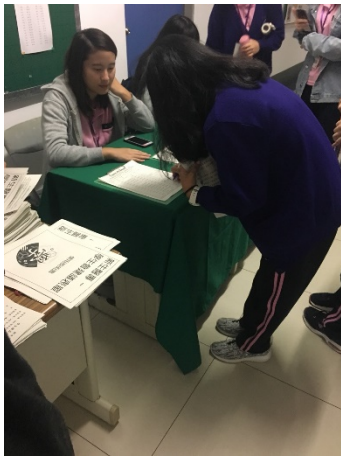
每學期期初與期末舉辦師長與社長大會，107 年總計辦理三次，每一場學生會將邀請校方與社團相關之行政單位老師與社團社長共同討論社團相關問題即遇到的困難，並立即做出協調與溝通，每場各社社長出席率都有達到 90% 以上，此會議不僅是為了使校方單位更加了解社團目前運作所遇到的問題及困難，並立即性的作出處理以確保學生社團權益，亦可達到校方與學生社團良好之溝通，會議中也會邀請校外或校內講師分享帶社團及讓社團更加進步之經驗，達到社團學習及學權益保障。

三、 個人建議

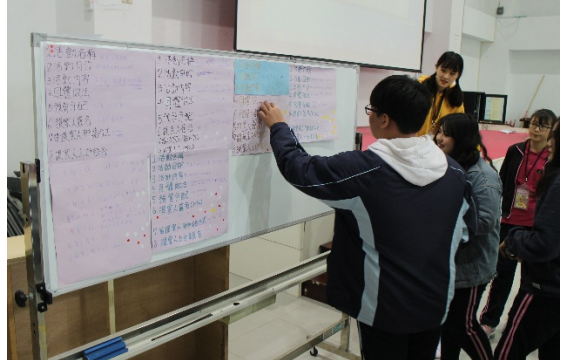
有在新生醫專學生會 HSC-SA13th 粉絲團上公告學生權益建議表單置頂在粉絲團上公告給學生知道，讓學生在碰到校園相關學生權益議題時，能第一時間反應給學生會，並讓學權部在第一時間協助當事人進行匿名立即處理，並在第一次學生權益意見蒐集委員會做了一份學生權益建議表單的填寫及使用、後續處理流程之說明講解，廣為宣傳給學生多加利用。

活動照片佐證

第一次學生權益意見蒐集委員會(創會)



第二次學生權益意見蒐集委員會(搭配參與式預算)



學
生
權
益
意
見
蒐
集
委
員
會

各科 聯 繫 會 報	<p data-bbox="119 123 454 168">第一次各科聯繫會報</p> 	<p data-bbox="853 123 1189 168">第二次各科聯繫會報</p> 
社 長 與 師 長 有 約 暨 社 長 大 會	<p data-bbox="119 721 662 766">社長與師長有約暨社長大會(期初)</p> 	<p data-bbox="821 721 1364 766">社長與師長有約暨社長大會(期末)</p> 